

Mining Management Development Program

3 modules de 3 jours en présentiel ou en distanciel

MODULE 1 – POSTURE MANAGÉRIALE & LEADERSHIP OPÉRATIONNEL

De l'expert technique au manager de personnes

Finalité du module

Permettre aux participants d'adopter une **posture de manager crédible, responsable et influent**, capable d'encadrer des équipes terrain dans un environnement minier exigeant.

Jour 1 – Comprendre son rôle de manager minier

Objectifs

- Clarifier les attentes vis-à-vis d'un manager intermédiaire
- Prendre conscience de son impact sur la sécurité, la performance et le climat social

Jour 2 – Communication & management des équipes terrain

Objectifs

- Renforcer l'impact de la communication quotidienne
- Adapter son management à des équipes multiculturelles
- Techniques d'écoute active et d'assertivité

Jour 3 – Management de la performance individuelle

Objectifs

- Donner du cadre sans démotiver
- Transformer la performance individuelle en performance collective

MODULE 2 – PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE, SÉCURITÉ & DÉCISION

Manager la production dans un environnement à haut risque

🎯 Finalité du module

Donner aux managers les clés pour **piloter la performance opérationnelle**, intégrer la **sécurité et le risque** dans leurs décisions et travailler efficacement en transversal.

Jour 4 – Pilotage de la performance minière

Objectifs

- Comprendre et utiliser les indicateurs clés
- Développer une vision globale des opérations

Jour 5 – Sécurité, gestion du risque & responsabilité

Objectifs

- Renforcer la culture sécurité par le management
- Intégrer le risque dans chaque décision

Jour 6 – Prise de décision & résolution de problèmes

Objectifs

- Décider efficacement sous pression
- Structurer la résolution de problèmes complexes

MODULE 3 – LEADERSHIP DURABLE, ESG & ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Se préparer aux responsabilités futures

🎯 Finalité du module

Aider les managers à comprendre les **enjeux stratégiques, sociaux et ESG**, et à se projeter vers des rôles de leadership senior.

Jour 7 – ESG & relations parties prenantes

Objectifs

- Comprendre les exigences ESG applicables au mining
- Identifier le rôle du manager intermédiaire

Jour 8 – Leadership éthique & gouvernance

Objectifs

- Développer un leadership responsable
- Comprendre les enjeux de gouvernance et de conformité

Jour 9 – Leadership futur & projet managérial

Objectifs

- Structurer son évolution professionnelle
- Ancrer les apprentissages sur le terrain