AFRICA EXTRACTIVE PARTNERS

FDFP
Fonds de Développement de la Formation Professionnelle



CATALOGUE DE FORMATION 2026-2027

EMPOWER LOCAL TALENTS

info@africaextractivepartners.com

Africa Extractive Partners

Sommaire

Éditorial	03
Qui sommes-nous	04
Notre vision et nos valeurs	05
Accès et Plan	07
Moyens et modalités pédagogiques	08
Formation	11

Nos formations

Mining Leadership Development Program	12
Lean Management Yellow Belt	15
Entrepreneuriat	19
Atelier(s) interculturel(s)	24
Être efficace au quotidien	27
Art oratoire : l'Orateur face au public	30
Affreux Jojo, Santé & Sécurité au travail	34
Vital, le jeu de la sécurité en entreprise	37
Introduction au contenu local	40
Responsabilité Sociétale des Entreprises et Développement Communautaire	43
Leadership en milieu industriel	46
Gestion de crise et communication en situation d'urgence	49
Gestion du temps et efficacité personnelle en environnement exigeant	52
Coaching individuel / Coaching d'équipe	55
Formations sur mesure / Team building	58

ÉDITORAL

LA FORMATION : UN LEVIER STRATÉGIQUE POUR LE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR EXTRACTIF AFRICAIN

Dans un monde en perpétuelle mutation, la formation professionnelle se révèle plus que jamais essentielle. L'accélération des innovations, la transformation digitale et les mutations du marché du travail imposent aux entreprises et aux professionnels de s'adapter en continu. Se former, c'est se donner les moyens de rester performant et de relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Chez Africa Extractive Partners (AEP), nous sommes convaincus que le développement du capital humain est la clé d'un secteur extractif performant, sûr et durable.

C'est pourquoi nous plaçons la transmission du savoir, la montée en compétence et le transfert d'expertise au cœur de notre mission.

Chaque programme que nous concevons vise à :

- Renforcer les compétences techniques nécessaires aux métiers des mines, du pétrole et du gaz.
- Accompagner la professionnalisation locale pour réduire la dépendance aux expertises extérieures.
- Promouvoir la sécurité, l'efficacité et l'innovation sur les sites de production.

Nos formations sont élaborées en collaboration avec des experts du terrain, des formateurs certifiés et des entreprises partenaires afin de garantir une approche pragmatique, adaptée aux réalités du secteur africain.

L'équipe Africa Extractive Partners

PRÉSENTATION

Qui sommes-nous ?

Africa Extractive Partners (AEP) est une société spécialisée dans la valorisation des compétences et des talents du secteur extractif africain.
À travers nos activités de recrutement, formation et accompagnement, nous contribuons au développement d'un capital humain hautement qualifié, capable de répondre aux standards internationaux des industries extractives

Notre mission

Notre mission est claire : connecter les talents aux opportunités stratégiques du secteur extractif, tout en accompagnant les entreprises dans la montée en compétences de leurs équipes.
Nous croyons fermement que le développement durable de l'Afrique passe par la maîtrise locale des savoir-faire techniques et managériaux.

Présente sur l'ensemble du continent, AEP intervient auprès d'acteurs majeurs du secteur — opérateurs miniers, sociétés pétrolières, entreprises d'ingénierie, sous-traitants et institutions publiques — pour concevoir des solutions de formation adaptées à leurs réalités de terrain.

Nos programmes

Nos programmes reposent sur trois piliers essentiels :

- L'expertise technique : des formations conçues et animées par des professionnels du secteur.
- L'adaptabilité : des contenus personnalisés selon les contextes locaux et les besoins des entreprises.
- L'impact durable : des résultats mesurables sur la performance et la sécurité des opérations.

Chez AEP, nous ne formons pas seulement des compétences.
Nous préparons la nouvelle génération de leaders du secteur extractif, capables d'innover, de diriger et de transformer durablement l'industrie.

Notre vision & nos valeurs

Notre vision

Être un acteur de référence en Afrique dans le développement des compétences et la valorisation des talents du secteur extractif. Nous aspirons à bâtir un écosystème durable, où les professionnels africains occupent pleinement leur place dans les projets miniers, pétroliers et gaziers, grâce à des compétences locales solides, reconnues et compétitives à l'échelle internationale.

Notre vision s'articule autour d'un principe simple :

Former aujourd'hui les talents qui construiront les mines, les plateformes et les projets énergétiques de demain.

Nos valeurs

1.Excellence

Nous nous engageons à fournir des formations de haute qualité, fondées sur la rigueur technique, l'innovation pédagogique et des standards internationaux.

2.Sécurité

La culture HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) est au cœur de toutes nos formations. Former, c'est aussi protéger les femmes et les hommes du terrain.

3.Performance

Nos programmes visent des résultats concrets : une montée en compétence mesurable, un gain d'efficacité opérationnelle et un impact direct sur la productivité.

4.Développement durable

AEP place la responsabilité environnementale et sociale au centre de sa démarche. Nous promouvons des pratiques respectueuses des ressources, des communautés et des générations futures.

5.Expertise locale

Nous croyons au potentiel africain. Nos formations valorisent les savoir-faire locaux et encouragent le transfert de compétences entre experts internationaux et talents africains.

UNE INGÉNIERIE DE FORMATION PERFORMANTE ET DE QUALITÉ

Accès et plan

Nos formations se déroulent en présentiel dans nos locaux situés à Abidjan, avec des infrastructures modernes et un environnement propice à l'apprentissage.
Notre équipe reste à votre disposition pour toute information supplémentaire.

Rejoignez Africa Extractive Partners et faites partie du réseau qui construit l'avenir des mines africaines !

Abidjan

II Plateaux les Perles
En face du restaurant O'TEMPS TIC

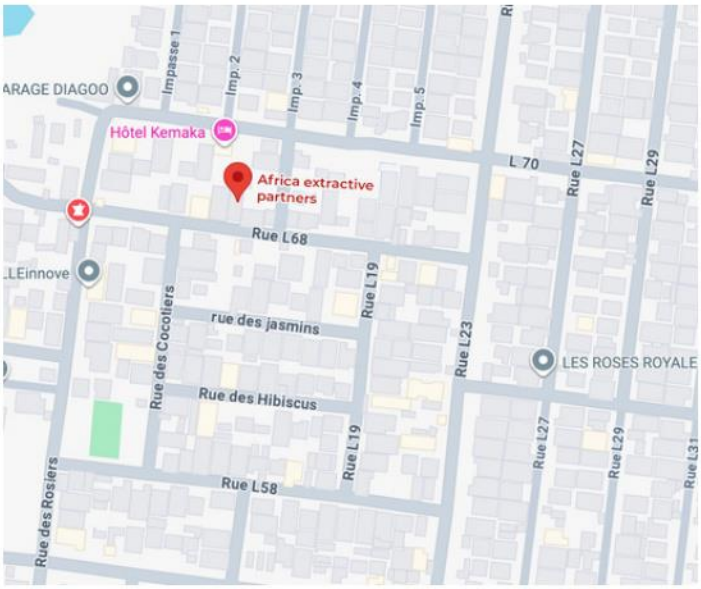
Nous contacter

Mail : recrutement@africaextractivepartners.com
TEL : 05 04 89 23 43

Horaires

Ouverture du centre de formation : 8h30 à 17h30

Ces horaires peuvent être adaptés d'un commun accord entre le formateur et le groupe en formation ainsi qu'entre le centre de formation et le client.



NOS ÉQUIPEMENTS

Moyens techniques et modalités pédagogiques



Équipements des salles de formation

- Tables rondes
- Grand écran de projection
- Vidéoprojecteur
- Paper-board
- Tableau blanc
- Accès internet wifi

L'aménagement des salles et l'équipement ont été pensés pour offrir les meilleures conditions d'apprentissage.

Nos modalités pédagogiques

Chaque formation s'organise autour d'une alternance de séquences théoriques et pratiques :

- Exercices d'application par des études de cas réels, QCM ou questions ouvertes réalisés en séances de travail individuelles ou en petits groupes
- Mises en situation professionnelle sous forme de jeux de rôles
- Études et analyses de documents réglementaires ou techniques
- Retours et partage d'expériences de situations rencontrées…

L’expertise de nos formateurs

Chez Africa Extractive Partners (AEP), nos formateurs sont sélectionnés avec la même exigence que celle que nous appliquons à nos missions de recrutement. Leur expérience terrain, leur expertise technique et leurs qualités pédagogiques garantissent des formations concrètes, adaptées aux réalités du secteur extractif. Ils maintiennent leurs connaissances à jour afin d’intégrer les évolutions techniques, réglementaires et managériales propres à leur domaine d’intervention.

AEP s’engage à assurer un suivi rigoureux et mesurable de la réussite de chaque formation, à travers :

- Des échanges et feed-back tout au long du parcours ;
- Une évaluation des compétences acquises en fin de formation ;
- Un bilan oral et un questionnaire de satisfaction auprès des participants ;
- Un compte-rendu individuel du formateur, transmis à l’entreprise sur demande.

Chaque client bénéficie d’un interlocuteur dédié, garant de la qualité de la prestation et disponible pour échanger à tout moment sur :

- L’ingénierie de formation,
- Les objectifs et modalités pédagogiques,
- L’organisation logistique,
- Et les conclusions issues de l’évaluation des acquis.

COMMENT ÇA FONCTIONNE CHEZ AEP

Nos modalités de formations

TOUT PUBLIC

Les formations tout public réunissent des participants issus de différentes organisations autour d'un programme défini. Elles offrent une opportunité unique d'enrichir ses compétences tout en partageant expériences et perspectives avec ses pairs.

Ces sessions sont conçues en petits groupes afin de favoriser l'échange et l'apprentissage collaboratif. Elles sont garanties à partir de 6 participants.

Notre équipe est à votre disposition pour vous informer sur le contenu des formations, leur déroulement, ainsi que les aspects logistiques (hébergement, restauration, accès, etc.). Vous pouvez choisir votre formation parmi notre calendrier existant.

ENTREPRISES

Les formations intra-entreprises sont spécialement conçues pour répondre aux besoins spécifiques d'une organisation. Elles permettent d'harmoniser les pratiques et d'uniformiser les compétences de vos équipes.

Ces formations peuvent être basées sur un programme existant ou entièrement personnalisées en fonction de vos enjeux et de votre secteur d'activité. Pour garantir une réponse parfaitement adaptée, nous vous proposons un échange préalable avec le chargé des programmes ou le concepteur pédagogique.

Ce rendez-vous permet de :

- Définir vos objectifs et attentes spécifiques
- Élaborer un programme sur mesure
- Intégrer des cas pratiques en lien avec votre environnement professionnel

Nous vous accompagnons également dans la mise en place de votre projet de formation en vous aidant à :

- Décrire le contexte institutionnel de votre demande
- Énoncer les objectifs visés
- Définir le contenu de la formation
- Identifier le public cible
- Fixer les modalités et délais de réalisation

Enfin, nous veillons à offrir un cadre de formation optimal, respectant les normes d'hygiène et de sécurité, avec des espaces confortables et équipés, ainsi que des pauses conviviales (boissons, encas...).


MINING LEADERSHIP
DEVELOPMENT PROGRAM

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le Mining Leadership Development Program est un parcours 100 % orienté mining, conçu pour faire passer les participants de l'expertise technique au management d'équipes de terrain. Élaboré à partir de cas réels de mines africaines et animé par d'anciens managers miniers, il intègre étroitement la sécurité (HSE), la performance et les enjeux ESG, pour un transfert immédiat sur le site du participant.

À l'issue du programme, les participants seront capables de :

- Adopter une posture de manager crédible, responsable et influent en environnement minier exigeant.
- Piloter la performance opérationnelle et intégrer la sécurité et le risque dans chaque décision.
- Comprendre les enjeux ESG et de gouvernance et se projeter vers des rôles de leadership senior.

POINTS FORTS DU PROGRAMME

- 100 % orienté mining (pas un programme généraliste).
- Cas réels de mines africaines.
- Formateurs anciens managers miniers.
- Intégration forte HSE - Performance - ESG.
- Transfert immédiat sur site.

CONTENU DE LA FORMATION

Le programme se déroule sur 3 modules de 3 jours (9 jours au total), en présentiel ou en distanciel :

Module 1 – Posture managériale & leadership opérationnel

- Jour 1 : Comprendre son rôle de manager minier
- Jour 2 : Communication & management des équipes terrain
- Jour 3 : Management de la performance individuelle

Module 2 – Performance opérationnelle, sécurité & décision

- Jour 4 : Pilotage de la performance minière
- Jour 5 : Sécurité, gestion du risque & responsabilité
- Jour 6 : Prise de décision & résolution de problèmes

Module 3 – Leadership durable, ESG & évolution de carrière

- Jour 7 : ESG & relations parties prenantes
- Jour 8 : Leadership éthique & gouvernance
- Jour 9 : Leadership futur & projet managérial

Livrable final : projet managérial appliqué au site du participant et certificat

de réussite du programme.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles (ou sur site)
Durée : 3 modules de 3 jours (9 jours)
Format : Présentiel ou distanciel
Publics visés : Managers intermédiaires et de terrain du secteur minier
Prérequis : Aucun

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Programme disponible en inter ou intra entreprise ; tarif étudié selon les modalités choisies par le client.

Des managers plus sûrs, plus performants et plus responsables dès le retour sur site.


LEAN MANAGEMENT
YELLOW BELT

PRÉSENTATION

Le Lean Sigma & Six Sigma Yellow Belt est un programme de référence en amélioration continue, conçu pour donner aux dirigeants et aux équipes les clés d'une organisation plus performante, plus fluide et créatrice de valeur. En deux jours (16 heures), il combine apports théoriques, simulations et mises en pratique afin d'ancrer durablement une culture Lean.

Au-delà des outils (5S, DMAIC, Kanban, management visuel…), le programme travaille les comportements et les attitudes qui font réussir une démarche d'amélioration continue : implication du management, orientation client, chasse aux gaspillages et décisions fondées sur les faits. Il s'adresse aussi bien aux organisations industrielles qu'aux structures de service ou transactionnelles, et débouche sur une certification Yellow Belt.

LES BÉNÉFICES POUR VOS ÉQUIPES

- Optimiser les processus internes et réduire durablement les gaspillages.
- Installer une culture de performance et d'amélioration continue.
- Doter les équipes d'outils concrets, immédiatement applicables sur le terrain.
- Valoriser les compétences par une certification Yellow Belt reconnue.

EN PARTENARIAT AVEC ACPE

Africa Extractive Partners propose cette formation en partenariat avec ACPE, organisation spécialisée dans l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle. Ce partenariat garantit une pédagogie éprouvée à l'international, animée par des formateurs et coachs certifiés Black Belt et Master Black Belt, forts de plus de 20 ans d'expérience.

Vos équipes bénéficient ainsi d'un contenu de référence, adapté aux réalités du terrain et sanctionné par une certification reconnue.

ACPE inc.
AMÉLIORATION CONTINUE PAR LES EMPLOYÉS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le Lean Sigma & Six Sigma Yellow Belt – Fondamentaux de l'amélioration Continue sensibilise les responsables à leur rôle dans une démarche d'amélioration continue, quel que soit le type d'organisation (industrielle, transactionnelle ou de service). Il transmet les concepts clés du Lean : principes fondamentaux, comportements et attitudes attendus, besoins du client et bonnes pratiques pour réussir sa démarche.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre l'importance de l'optimisation des processus internes.
- Se situer dans leur rôle au sein d'une démarche d'amélioration continue.
- Distinguer la Valeur Ajoutée (VA) de la Non-Valeur Ajoutée (NVA) et identifier les gaspillages.
- Découvrir les fondements du Lean, ses principes guides et ses non-négociables.
- Se familiariser avec des outils de base pour optimiser les processus, dont la méthodologie DMAIC.
- Identifier les changements de comportement nécessaires vers une culture Lean.

POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Approche 100 % pratique : simulations et mises en situation.
- Adaptée à tous types d'organisations : industrielle, service, transactionnelle.
- Outils immédiatement applicables : 5S, DMAIC, Kanban, management visuel.
- Certification Yellow Belt à la clé.
- Animée par des formateurs certifiés Black Belt / Master Black Belt (plus de 20 ans d'expérience).

CONTENU DE LA FORMATION

La formation se déroule sur 2 jours (16 heures), en 8 modules alternant théorie, simulations et mise en pratique :

- Module 1 – Introduction et fondamentaux du Lean & Six Sigma (2h00)
- Module 2 – Comportements, contribution et culture Lean (1h30)
- Module 3 – Piliers Toyota et gaspillages : VA / NVA (1h45)
- Module 4 – Gestion des flux et simulation (1h40)
- Module 5 – Restitution et principes guides du Lean (1h25)
- Module 6 – Attitudes, comportements et paradigmes (0h45)
- Module 7 – Outils de stabilité et Juste-à-Temps : 5S, SMED, Kanban,

Jidoka (2h30)
- Module 8 – Résolution de problèmes et certification Yellow Belt (2h15)

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles (ou sur site)
Durée : 2 jours (16 heures)
Format : Présentiel ou distanciel
Publics visés : Dirigeants, cadres et responsables (PDG, VP, directeurs, surintendants…) engagés dans une démarche d'amélioration continue.
Prérequis : Aucun

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Programme disponible en inter ou intra entreprise ; tarif étudié selon les modalités choisies par le client.

Des équipes engagées dans une culture d'amélioration continue et de performance durable.

Entrepreneuriat

Construire et développer votre business

Une formation transformatrice conçue pour les femmes entrepreneures qui aspirent à bâtir une entreprise solide, alignée avec leurs valeurs et leur vision.
Vous découvrirez comment structurer votre projet entrepreneurial avec confiance et clarté.
Ce parcours intensif de 2 jours vous accompagne dans la construction d'un modèle économique robuste, l'affirmation de votre posture de dirigeante et le déploiement d'une stratégie opérationnelle efficace.
Plus qu'une simple formation, ÉMERGENCE est un catalyseur de transformation qui vous permettra de passer du rêve à la réalisation concrète de vos ambitions entrepreneuriales.

Public cible et objectifs de la formation

Pour qui ?

Cette formation s'adresse spécifiquement aux **femmes entrepreneures,** qu'elles soient porteuses de projets en phase de lancement ou dirigeantes de TPE/PME souhaitant consolider et dynamiser leur activité existante.

Durée : 2 jours intensifs avec possibilité de sessions complémentaires de suivi personnalisé pour ancrer durablement les apprentissages et accompagner votre croissance.

Clarifier votre vision

Définissez avec précision vos objectifs entrepreneuriaux et alignez-les avec vos valeurs profondes

Structurer votre modèle

Concevez un modèle économique solide et pérenne grâce au Business Model Canvas

Identifier vos forces

Découvrez vos axes de différenciation uniques et vos leviers de croissance stratégiques

Déployer votre stratégie

Mettez en œuvre une stratégie opérationnelle alignée avec votre vision grâce au programme ÉMERGENCE

Booster votre confiance

Affirmez votre posture de dirigeante inspirante et développez votre leadership authentique

Jour 1 : Clarification et structuration

Matinée : Vision et posture entrepreneuriale

Nous débutons par une exploration profonde de votre identité entrepreneuriale. Cette première session pose les fondations essentielles de votre réussite en vous reconnectant à vos motivations profondes.

- **Introduction au leadership entrepreneurial**– Comprendre le lien indissociable entre développement personnel et succès en affaires
- **Identification de vos valeurs**– Clarifier les valeurs personnelles et professionnelles qui guideront toutes vos décisions
- **Atelier vision**– Définir avec précision votre vision et vos objectifs à court et long terme pour créer une feuille de route inspirante

Après-midi : Business Model Canvas

L'après-midi est consacrée à la structuration concrète de votre modèle économique. Vous apprendrez à utiliser un outil stratégique puissant qui transformera votre vision en plan d'affaires actionnable.

- **Présentation du Business Model Canvas –**Découverte approfondie des 9 blocs clés qui constituent tout modèle économique performant
- **Atelier pratique**– Construction ou amélioration de votre propre modèle économique avec accompagnement personnalisé
- **Analyse SWOT**– Évaluation stratégique de vos forces, faiblesses, opportunités et menaces pour anticiper et optimiser votre développement

Cette première journée crée un équilibre parfait entre introspection stratégique et structuration pragmatique. Vous repartirez avec une vision claire et un modèle économique solide qui servira de boussole pour toutes vos actions futures.

Jour 2 : Déploiement et croissance

Matinée : Stratégie et différenciation

La matinée du deuxième jour vous permet de passer de la théorie à la différenciation concrète sur votre marché. Vous apprendrez à vous positionner de manière unique et mémorable.

- **Positionnement stratégique** – Identifier ce qui vous rend unique et créer un avantage concurrentiel durable
- **Segmentation clients** – Définir précisément vos segments de clients idéaux et leurs besoins spécifiques
- **Canaux de communication** – Sélectionner les canaux les plus efficaces pour atteindre votre audience cible
- **Plan d'action** – Élaborer un plan concret et réalisable pour les 3 à 6 prochains mois

Après-midi : Mise en pratique

L'après-midi est dédié à l'opérationnalisation de votre stratégie et au renforcement de votre posture de leader. C'est le moment où tout se concrétise.

- **Planification des ressources** – Organiser vos ressources humaines, financières et matérielles de manière optimale
- **Organisation et priorisation** – Maîtriser l'art de prioriser vos tâches pour maximiser votre impact
- **Posture de dirigeante** – Développer une présence confiante, inspirante et authentique qui magnétise les opportunités
- **Coaching personnalisé** – Bénéficier d'un accompagnement individuel et collectif pour valider et affiner votre plan
- **Engagements**– Définir vos engagements concrets et découvrir comment continuer votre chemin après la formation

Cette deuxième journée transforme votre réflexion stratégique en actions concrètes. Vous repartirez avec un plan d'action détaillé, des outils immédiatement applicables et une confiance renouvelée en votre capacité à diriger et développer votre entreprise avec succès.

AFRICA EXTRACTIVE PARTNERS

Bonus et accompagnement post-formation

Parce que votre succès ne s'arrête pas à la fin des deux jours de formation, nous avons créé un écosystème de soutien complet pour vous accompagner dans la durée. Ces bonus sont conçus pour maintenir votre élan, répondre à vos questions et vous permettre de continuer à progresser bien après la formation.

Communauté WhatsApp exclusive

Rejoignez un groupe privé de femmes entrepreneures partageant les mêmes ambitions. Échangez vos expériences, posez vos questions, partagez vos victoires et bénéficiez du soutien collectif dans un espace bienveillant et motivant.

Ce réseau devient rapidement une ressource inestimable pour votre développement personnel et professionnel.

Bibliothèque de ressources complète

Accédez à une collection soigneusement sélectionnée de modèles prêts à l'emploi pour le Business Model Canvas, des templates de planification stratégique, des check-lists d'action et des guides pratiques.

Tous ces outils sont conçus pour accélérer votre mise en œuvre et faciliter votre organisation quotidienne.

Mentorat personnalisé (optionnel)

Poursuivez votre progression avec des séances de mentorat individuelles de 30 à 60 minutes. Ces sessions vous offrent un accompagnement sur mesure pour surmonter vos défis spécifiques, affiner votre stratégie et maintenir votre cap.

Un investissement puissant pour celles qui souhaitent maximiser leurs résultats avec un soutien expert continu.

> *"Le succès entrepreneurial n'est pas un sprint, c'est un marathon. Ces ressources post-formation sont votre équipe de soutien pour chaque étape du parcours."*
>
> **Beatrice ROBY**

Ces bonus ne sont pas de simples ajouts, ils représentent notre engagement à votre réussite à long terme. Nous savons que la vraie transformation se produit dans l'action quotidienne qui suit la formation, et nous voulons être à vos côtés pour cette aventure passionnante.

ATELIER(S) INTERCULTUREL(S)

Option 1 : Atelier combiné – Compréhension culturelle et intégration pratique

Durée

4 à 5 heures

Objectif

Permettre aux participants de comprendre les codes culturels et sociaux locaux, d'adopter une communication efficace et de créer rapidement un réseau professionnel et social.

Contenu :

1-Introduction aux cultures africaines

Valeurs, hiérarchie, importance du collectif vs individuel.

2-Codes sociaux et professionnels

Salutations, ponctualité, style de communication, gestion des conflits.

3-Techniques de communication interculturelle

Comment éviter les malentendus, adapter son langage corporel.

4-Gestion du choc culturel et différences culturelles

Identification des biais, stratégies de résolution.

5-Plan d'action personnalisé

chaque participant définit ses objectifs d'intégration et les étapes pour les atteindre.

Méthodologie : ateliers interactifs, jeux de rôle, mini études de cas et mises en situation réelles.

Option 2 : Deux ateliers séparés

Atelier 1 : Comprendre et naviguer les cultures locales

Durée

4 à 5 heures

Objectif

Focus sur les codes culturels et sociaux, communication interculturelle, mises en situation.

Atelier 2 : Intégration et création de réseaux locaux

Durée

2 à 3 heures

Objectif

Focus sur le networking, le développement de contacts professionnels et sociaux, et la gestion du choc culturel.

Méthodologie : mêmes approches interactives que pour l'atelier combiné, avec exercices pratiques et plan d'action individuel.

Valeur ajoutée pour vos collaborateurs

Adaptation rapide et efficace	Outils concrets	Intégration facilitée
Une adaptation rapide et efficace à leur environnement professionnel et social.	Des outils concrets pour gérer les différences culturelles et éviter les malentendus.	Une intégration facilitée grâce à la création d'un réseau local solide.

ÊTRE EFFICACE AU QUOTIDIEN

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un monde professionnel où les exigences se multiplient et les délais se resserrent, savoir d'organiser efficacement est une compétence essentielle. Gagner en productivité ne signifie pas simplement travailler plus, mais travailler mieux, en optimisant son temps et ses ressources.
Cette formation vous donnera les clés pour structurer votre quotidien, hiérarchiser vos priorités et mieux gérer votre charge de travail. À travers des méthodes concrètes et des outils pratiques, vous apprendrez à être plus efficace tout en réduisant votre stress et retrouvant un meilleur équilibre professionnel.

- Planifier sa charge de travail pour gagner en efficience
- Exprimer ses intentions en action pour faire et faire faire
- Identifier les leviers d'efficacité dans le travail d'équipe

CONTENU DE LA FORMATION

Les participants sont répartis en plusieurs équipes, qui sont en compétition

1. Optimiser son organisation : structurer son quotidien et gérer sa charge de travail
   - Identifier ses missions et ses objectifs pour délimiter son action professionnelle
   - Clarifier son investissement personnel : définir ses attentes en termes de résultats, réalisation et travail personnel
   - Gérer son temps selon son mode de fonctionnement et ses objectifs
   - Prioriser et planifier ses missions et ses activités : optimiser son ROI/temps
2. Optimiser sa productivité : vaincre la procrastination et éparpillement
   - Identifier ses dévoreurs de temps
   - Avoir le bon niveau d'exigence
   - Se concentrer et se recentrer...même lorsque l'on est dérangé
   - Se protéger soi-même des sollicitations extérieures
   - Savoir utiliser le « non »constructif et apprendre à faire respecter ses priorités
   - Organiser sa disponibilité
3. Optimiser son relationnel : travailler de manière productive avec les autres
   - Structurer sa communication et vaincre les freins dans ses échanges interpersonnels
   - Présenter son projet et convaincre ses interlocuteurs
   - Identifier son pouvoir personnel et sa sphère d'influence : faire valoire son professionnalisme
   - Challenger les demandes et affirmer ses attentes
   - Déléguer avec efficacité et faire agir

4.Optimiser son énergie : résister à l'urgence et à la pression

- Commander son quotidien au lieu
- Réguler son stress et augmenter sa résistance
- Faire face aux imprévus et à la pression avec calme et détermination
- Les clés pour garder le « cap »et tenir son planning
- Présentations de vidéo inspirantes
- Réalisation d'un challenge en sous-groupe de conduite d'un petit projet de construction (Tour en Lego)
- Mises en situations filmées analysées en séances plénières

Pratique de cas

- Faire le plan d'analyse de ses activités
- Organiser ses priorités sur le plan journalier, hebdomadaire, mensuel, annuel
- Créer sa journée, sa semaine idéale
- S'entrainer a la communication constructive (Téléphone, mail, réunion)

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : 2 jours en présentiel
Nombre de participants : 12
Publics visés : Tout public
Prérequis : Les participants sont invités à préparer 2 exemples de gestion du temps sur lesquels ils souhaitent travailler pendant la formation

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

ART ORATOIRE

L'ORATEUR FACE A SON PUBLIC

L'Art Oratoire est une pratique physique de la parole. Il permet à l'orateur d'influencer la mentalité du public quant au sujet qu'il lui expose. Il sert des causes : celle des mathématiques ou de l'histoire au lycée, celle de la défense ou de la partie civile dans un tribunal, celle de la qualité ou de la rentabilité dans une entreprise, celle de la droite ou de la gauche dans la vie politique. Par sa voix, son stature et son émotion, par sa tactique physique et argumentaire, l'orateur peut faire et défaire les choix de son public. Un bon orateur est quelqu'un qui donne envie d'agir dans l'axe des idées qu'il diffuse. Nos séminaires placent les quelqu'un qui donne envie d'agir dans l'axe des idées qu'il diffuse. Nos séminaires placent les participants dans le contexte du contrat qui lie tout orateur à son public. De la définition de ce contrat découlera logiquement la technique. Elle est la même pour tous. Maîtrisée, elle constituera la base solide sur laquelle le participant développera son art, dans le respect de son propre style.

NOTRE PARTENAIRE

Pour cette formation, Africa Extractive Partners s'appuie sur un partenariat avec l'École de l'Art Oratoire de Paris, référence française de l'éloquence et de la prise de parole en public.

Ce partenariat garantit une pédagogie éprouvée, animée selon les méthodes et le niveau d'exigence de cette école reconnue. Vos équipes bénéficient ainsi d'un savoir-faire unique en matière d'expression orale, de posture et d'impact face à un auditoire.

De la convention annuelle à la réunion de travail, en passant par la soutenance d'un projet, chacun acquiert des outils physiques et concrets pour convaincre, fédérer et marquer durablement l'esprit de son public.

L'ÉCOLE DE L'ART ORATOIRE
stéphane andré

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les outils physiques de l'Art Oratoire améliorer la maîtrise et l'impact de ses interventions orales en situation professionnelle (de la convention annuelle à la réunion de travail ordinaire en passant par l'exposé d'un projet)
- Maîtriser le stress et laisser une trace pérenne dans l'esprit de son auditoire

DÉROULÉ ET MÉTHODE

PREMIER JOUR

Matin : Diagnostics individuels et présentation de la technique

- Présentation des participants
- introduction sur l'efficacité moyenne des orateurs et erreurs classiques
- Les lois constitutives du contrat orateur public
- Première audition des participants sur des exposés impromptus, face au groupe et filmés
- Débriefing général des exposés : les trois clefs physiques pour un bon Art Oratoire, applicables par tous
- Lecture des films : bilan de départ de chacun ; programmes de travail individuels pour la suite du séminaire

Après-midi : Découverte pratique de la technique. L'écoute des autres et de soi

- Le primat du regard dans le réglage des appuis. Le projet relationnel et le projet musical.
- La vérification de l'expression. Un processus musculaire d'entrée en scène.
- Courte initiation au placement de la voix pour faire naître le style. Seconde audition filmée des participants sur exposés impromptus, face au groupe;
- Coaching physique des orateurs pendant les exposés ; débriefing individuel.
- Débriefing général des vidéos à l'issue de la série : l'apparition des personnages et l'eclosion des styles ; la disparition des parasites et la création du confort d'écoute pour le public; l'inclusion du public dans la construction du discours; le public co-auteur donc signataire du discours ; l'intuition en remplacement de la pensée décalée dans l'improvisation du texte

DEUXIÈME JOUR

Matin : La voix, vecteur de l'émotion et du message. Détour par le théâtre

- Découverte du mouvement respiratoire par une série d'exercices
- Découverte du travail de la voix - vecteur de sens - par des exercices de placement de la voix sur des textes ou des sons courts.
- Découverte du travail de la pensée : par l'exercice de mémorisation, par l'exercice d'improvisation
- Coaching physique par le formateur et débriefing
- Découverte de la construction du personnage par l'exercice d'interpr ion. Mise en scène.

Après-midi : Application de l'Art Oratoire à la présentation professionnelle

Les participants doivent apporter une présentation professionnelle d'environ 5 minutes, dont le contenu est déjà maîtrisé.

- Présentation de cinq règles à respecter pour la constitution et l'utilisation des supports visuels
- Présentation de la grille « Public-technique »pour évaluer l'impact des présentations sur les publics et valider l'efficacité de la technique.
- Organisation et réalisation des présentation; coaching physique des orateurs, y compris sur l'utilisation des supports visuels
- Remplissage par chaque auditeur de la grille « Public technique »après chaque présentation
- Débriefing des présentations : à partir des grilles et de l'observation des films, validation de l'efficacité des techniques acquises pour favoriser l'impact des orateurs sur les publics
- Reprise éventuelle de certains passages des présentations pour parfaire la maîtrise des techniques ; reprise de certains exercices pour refixer les bases de la technique
- Synthèse générale du séminaire et conseils personnalisés pour l'avenir

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : 2 jours soit 16h
Nombre de participants : 8
Publics visés : Tout public
Prérequis : Aucun
Modalités d'évaluation : évaluation à chaud - évaluation des acquis de la formation
Modalités d'accès : Les modalités et délais d'accès sont définis avec nos clients pour leurs collaborateurs

MOYENS PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques (20%) - Exercices pratiques (80 %) : - Entraînement et mises en situations - Coaching physique des orateurs sur les techniques de l'Art Oratoire - Auditions individuelles filmées et debriefing des vidéos

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

AFFREUX JOJO, SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La formation « Affreux Jojo, Santé & Sécurité au Travail » utilise le jeu pédagogique Affreux Jojo pour sensibiliser les participants à la prévention des risques professionnels.
Ce format interactif favorise une prise de conscience collective des comportements à risque, tout en stimulant la réflexion, la communication et l'esprit d'équipe autour de la sécurité.
L'objectif est d'ancrer durablement les bons réflexes de sécurité dans le quotidien professionnel, de responsabiliser chacun face aux risques, et de promouvoir une culture sécurité proactive sur le terrain.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les dangers et risques liés à leur environnement de travail.
- Réagir de manière appropriée face à une situation dangereuse.
- Adopter les bons réflexes et comportements de prévention.
- Contribuer activement à la réduction des accidents et incidents.
- Promouvoir une attitude responsable vis-à-vis de la sécurité.

CONTENU DE LA FORMATION

- Compréhension et analyse des comportements vis-à-vis de la sécurité.
- Identification des dangers, risques et réflexes sécuritaires.
- Réactions face à une situation à risque : posture, communication, signalement.
- Les consignes et protocoles de sécurité sur le lieu de travail.
- Utilisation et entretien des Équipements de Protection Individuelle (EPI).
- Les acteurs et la communication autour de la sécurité (symboles, pictogrammes, affichage).
- Protection, prévention et retour d'expérience (REX).
- Mise en situation : exploitation de cas d'accidents réels et jeu collectif.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : De 6 à 24 personnes
Publics visés : Tout public (employés, encadrement, étudiants)
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Jeu collectif et participatif Affreux Jojo.
- Animation interactive par le management ou les formateurs sécurité.
- Exercices pratiques, échanges et débriefing collectif.
- Exploitation de situations d'accidents réels et retours d'expérience.
- Support visuel et fiches de synthèse sécurité.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

VITAL, LE JEU DE LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le jeu "Vital" est un outil de sensibilisation ludique et participatif à la santé et à la sécurité au travail, permettant aux participants de comprendre les enjeux de la prévention tout en expérimentant concrètement les comportements sécuritaires.
À travers un parcours interactif, les participants découvrent les fondamentaux de la sécurité, identifient les dangers de leur environnement de travail et apprennent à mettre en place des actions préventives efficaces.

Cette approche favorise une prise de conscience individuelle et collective : chacun devient acteur de la sécurité au sein de son organisation.
À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux et les principes de la sécurité au travail.
- Identifier les anomalies, dangers et risques dans leur environnement.
- Analyser une situation de travail selon une méthodologie structurée.
- Proposer des actions de prévention concrètes et adaptées.
- Impliquer les différentes parties prenantes dans la démarche sécurité.

CONTENU DE LA FORMATION

- Introduction à la santé et à la sécurité au travail.
- Identification des dangers, risques et anomalies sur le lieu de travail.
- Les concepts de gravité, occurrence et maîtrise du risque.
- Méthodologie d'analyse des risques et hiérarchisation.
- Élaboration d'un plan d'action préventif et correctif.
- Découverte des rôles des acteurs internes et externes de la sécurité.
- Mise en situation : parcours ludique "centre de loisirs" et challenge sécurité.
- Débriefing collectif et plan d'amélioration continue.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : 1 jour (fractionnable en plusieurs séances)
Nombre de participants : De 6 à 16 personnes
Publics visés : Tout public (employés, encadrement, étudiants)
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Jeu collectif VITAL – Le jeu de la sécurité.
- Animation participative et encadrée par un formateur sécurité.
- Exercices pratiques et analyse de situations réelles.
- Méthodologie d'analyse des risques appliquée au terrain.
- Supports pédagogiques et fiches d'action sécurité.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

INTRODUCTION AU CONTENU LOCAL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Le concept de contenu local occupe une place stratégique dans le développement des projets miniers, pétroliers et énergétiques en Afrique. Cette formation vise à familiariser les participants avec les enjeux, les cadres réglementaires et les meilleures pratiques en matière de contenu local.
Elle permettra de comprendre comment les politiques locales contribuent au développement économique, à la création d'emplois et au renforcement des compétences nationales.
À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre la définition et les enjeux du contenu local dans le secteur extractif.
- Identifier les obligations légales et les attentes des États africains.
- Reconnaître les leviers de mise en œuvre efficace du contenu local dans les entreprises.
- Appréhender les bonnes pratiques favorisant la collaboration entre opérateurs, communautés et institutions locales.

CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre les fondements et la philosophie du contenu local.
- Panorama des politiques de contenu local en Afrique : tendances et exigences réglementaires.
- Le rôle du contenu local dans le développement socio-économique des pays producteurs.
- Études de cas : intégration du contenu local dans les projets miniers, pétroliers et gaziers.
- Identification des parties prenantes et stratégies de collaboration locale.
- Outils de suivi et d'évaluation du contenu local.
- Bonnes pratiques : création d'opportunités d'emploi, transfert de compétences et partenariats durables.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : À déterminer
Publics visés : Jeunes diplômés intégrant le secteur, consultants, prestataires, et toute partie prenante travaillant autour des sites.
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (40%) et exercices pratiques (60%).
- Études de cas concrets issus du secteur minier et pétrolier africain.
- Travaux de groupe, échanges d'expériences et simulations.
- Support pédagogique numérique et guide de référence remis à chaque participant.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans les secteurs minier, pétrolier et énergétique, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) constitue un levier essentiel de performance durable et de cohésion sociale.
Cette formation vise à familiariser les participants avec les principes, cadres de référence et outils pratiques de la RSE, tout en leur permettant de concevoir et de piloter des programmes de développement communautaire adaptés aux réalités africaines.
Elle offre une compréhension claire des enjeux sociaux, environnementaux et économiques liés à l'exploitation des ressources naturelles et aide à construire un dialogue équilibré entre entreprises, communautés et institutions locales.
À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements et les objectifs de la RSE dans le secteur extractif.
- Identifier les attentes des parties prenantes locales et institutionnelles.
- Concevoir des stratégies de RSE alignées sur les standards internationaux (ISO 26000, ICMM, IFC).
- Mettre en œuvre des projets communautaires durables et participatifs.
- Prévenir et gérer les tensions sociales autour des sites d'exploitation.

CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre les principes et piliers de la RSE.
- Cadres réglementaires et standards internationaux applicables à la RSE.
- Diagnostic et cartographie des parties prenantes.
- Définition d'une stratégie RSE adaptée au contexte local.
- Outils et indicateurs de suivi des performances RSE.
- Élaboration et gestion de projets communautaires : emploi, éducation, santé, environnement.
- Communication responsable et transparence des actions RSE.
- Études de cas : intégration réussie de la RSE dans les projets extractifs africains.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : À déterminer
Publics visés : Médiateurs sociaux, responsables RSE, consultants, toute partie prenante travaillant autour des sites.
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (40 %) et exercices pratiques (60 %).
- Études de cas réels issus du secteur extractif africain.
- Travaux de groupe et simulations de situations de terrain.
- Échanges d'expériences et retours de praticiens.
- Support pédagogique numérique et guide de référence remis à chaque participant.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

LEADERSHIP EN MILIEU INDUSTRIEL

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un environnement industriel complexe et exigeant, le leadership est un levier essentiel de performance, de cohésion et de sécurité.
Cette formation a pour objectif de permettre aux participants de développer leurs compétences managériales afin de mieux encadrer, motiver et coordonner des équipes pluridisciplinaires évoluant dans le secteur extractif.
Les participants apprendront à adapter leur style de management aux réalités du terrain, à instaurer une communication claire, et à gérer les situations de tension ou de stress liées aux contraintes opérationnelles.

À l'issue de la formation, ils seront capables de :

- Identifier les leviers du leadership efficace en milieu industriel.
- Adopter un style de management mobilisateur et orienté performance.
- Renforcer la cohésion et la communication au sein d'équipes multiculturelles.
- Prévenir et gérer les conflits sur site.
- Favoriser la sécurité, la motivation et l'engagement des collaborateurs.

CONTENU DE LA FORMATION

- Les fondements du leadership : posture, influence et responsabilité.
- Identifier son style de leadership et l'adapter aux équipes et aux situations.
- Construire la confiance et développer l'écoute active.
- Gérer la communication interpersonnelle dans un contexte opérationnel.
- Les clés du management d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles.
- Gérer les tensions, les conflits et les situations de stress.
- Promouvoir la sécurité et la performance collective.
- Exercices pratiques : études de cas, mises en situation et simulations de terrain.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : À déterminer
Publics visés : Cadres et agents des fonctions supports, managers intermédiaires, chefs de service, médiateurs sociaux, toute partie prenante travaillant autour des sites.
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (40 %) et exercices pratiques (60 %).
- Études de cas et retours d'expérience issus du secteur minier et industriel.
- Jeux de rôle, auto-évaluation et plan de développement personnel.
- Support pédagogique numérique remis à chaque participant.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

GESTION DE CRISE ET COMMUNICATION EN SITUATION D'URGENCE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans les industries extractives, les situations de crise (accidents, incidents environnementaux, tensions sociales ou médiatiques) exigent des réactions rapides, structurées et coordonnées.
Cette formation vise à renforcer les compétences des participants en matière de prévention, gestion et communication de crise, afin de protéger les personnes, les actifs et la réputation de l'entreprise.
Elle permet de maîtriser les outils et réflexes essentiels pour gérer efficacement une situation d'urgence et communiquer de façon claire, cohérente et responsable auprès de toutes les parties prenantes.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les différents types de crises possibles sur les sites extractifs.
- Mettre en place un dispositif de veille et d'alerte précoce.
- Structurer une cellule de crise et définir les rôles et responsabilités.
- Gérer la communication interne et externe pendant la crise.
- Maintenir la cohésion et la crédibilité de l'organisation face aux médias, partenaires et communautés locales.

CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre la nature et les mécanismes d'une crise industrielle.
- Les étapes de la gestion de crise : anticipation, réaction, reconstruction.
- Élaboration du plan de gestion de crise et de continuité d'activité (BCP).
- Structuration d'une cellule de crise et coordination des acteurs.
- Communication en situation d'urgence : messages, canaux, posture.
- Simulation de gestion de crise : mise en pratique sur un scénario réaliste.
- Analyse de cas concrets dans le secteur extractif africain.
- Retour d'expérience et plan d'amélioration individuel.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : À déterminer
Publics visés : Cadres et agents des fonctions supports, managers intermédiaires, chefs de service, médiateurs sociaux, toute partie prenante travaillant autour des sites.
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (40 %) et simulations pratiques (60 %).
- Études de cas réels et scénarios inspirés d'incidents industriels.
- Jeux de rôle, ateliers de communication et débriefing collectif.
- Support numérique et guide pratique remis à chaque participant.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

GESTION DU TEMPS ET EFFICACITÉ PERSONNELLE EN ENVIRONNEMENT EXIGEANT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un contexte professionnel où les priorités se multiplient et les contraintes opérationnelles sont fortes, savoir gérer son temps et ses ressources personnelles devient une compétence clé de performance et d'équilibre.
Cette formation vise à doter les participants d'outils concrets et de méthodes pratiques pour mieux organiser leur travail, hiérarchiser leurs priorités et améliorer leur productivité tout en réduisant le stress lié à la pression quotidienne.
Elle offre une approche pragmatique adaptée aux réalités du secteur extractif, où la réactivité et la discipline sont essentielles.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les principaux leviers d'efficacité personnelle et collective.
- Planifier et structurer leur charge de travail selon les priorités.
- Gérer les imprévus et les sollicitations multiples sans perte de performance.
- Maintenir leur motivation et leur concentration dans des environnements exigeants.
- Trouver un équilibre durable entre performance professionnelle et bien-être personnel.

CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux du temps dans le contexte professionnel.
- Identifier ses missions, objectifs et priorités.
- Diagnostic personnel : analyser son mode de fonctionnement et ses « dévoreurs de temps ».
- Les techniques de planification et d'organisation (to-do list, Eisenhower, Pareto, etc.).
- Maîtriser son attention et développer sa concentration.
- Gérer les interruptions, urgences et distractions.
- Savoir dire « non » de manière constructive et déléguer efficacement.
- Mettre en place une routine de performance et un plan d'action durable.

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : À déterminer
Nombre de participants : À déterminer
Publics visés : Jeunes diplômés intégrant le secteur, cadres et agents des fonctions supports, managers intermédiaires, chefs de service, toute partie prenante travaillant autour des sites.
Prérequis : Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (30 %) et exercices pratiques (70 %).
- Études de cas, auto-diagnostics et mises en situation.
- Jeux de rôle et échanges d'expériences.
- Support pédagogique numérique et outils d'organisation personnelle.
- Coaching individuel et plan d'amélioration personnalisé.

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

COACHING INDIVIDUEL / COACHING D'ÉQUIPE

PRÉSENTATION

Le coaching IMV-CI s'adresse aux professionnels et aux équipes souhaitant franchir un cap dans leur développement personnel ou collectif.
Qu'il s'agisse de coaching individuel ou de coaching d'équipe, chaque accompagnement est entièrement personnalisé et construit sur la base d'un diagnostic précis des besoins, des objectifs et du contexte de l'entreprise.
Nos coachs certifiés accompagnent les dirigeants, managers et collaborateurs dans une démarche de progrès mesurable, orientée vers la performance, la confiance et l'alignement entre les objectifs personnels et organisationnels.

OBJECTIFS DU COACHING

- Développer son leadership personnel et sa posture managériale.
- Renforcer la confiance en soi et la gestion des émotions dans un environnement exigeant.
- Clarifier ses objectifs professionnels et construire un plan d'action concret.
- Améliorer la communication interpersonnelle et la qualité des relations au travail.
- Pour les équipes : renforcer la cohésion, améliorer la coopération et fluidifier les échanges.
- Accompagner le changement, la prise de poste ou la gestion de situations complexes.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- Diagnostic initial : analyse des besoins, clarification des attentes et définition d'objectifs précis.
- Entretiens individuels ou sessions collectives selon la formule choisie.
- Utilisation d'outils de développement personnel : PNL, Analyse Transactionnelle, DISC, MBTI, feedback 360°, etc.
- Mises en situation, feedback constructif et plan d'action personnalisé.
- Suivi régulier et évaluation des progrès à chaque étape du parcours.

CONTENU TYPE D'UN ACCOMPAGNEMENT

Le contenu est défini après analyse du besoin et peut inclure :

1. Coaching individuel
   - Diagnostic personnel et définition d'objectifs
   - Identification des leviers de performance et de confiance
   - Développement des compétences clés (communication, gestion du stress, leadership)
   - Mise en œuvre d'un plan d'action et suivi personnalisé
2. Coaching d'équipe
   - Analyse des dynamiques collectives et du mode de fonctionnement de l'équipe
   - Clarification de la vision, des rôles et des objectifs communs
   - Amélioration de la communication et de la coopération
   - Gestion des tensions et renforcement de la cohésion
   - Élaboration d'un plan d'action d'équipe durable

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : selon les objectifs définis
Nombre de participants : Nous consulter
Publics visés : Dirigeants, cadres, managers ou collaborateurs souhaitant améliorer leurs performances personnelles et relationnelles, Équipes en construction, en transformation ou confrontées à des enjeux de communication ou de cohésion.
Prérequis : Aucun

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

FORMATION SUR MESURE /TEAM BUILDING

PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Parce que chaque organisation est unique, IMV-CI conçoit des formations sur mesure et des programmes de team building adaptés à vos besoins, à votre culture d'entreprise et à vos objectifs stratégiques.
Nos interventions allient développement des compétences, cohésion d'équipe et motivation collective, dans un format participatif et engageant.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Construire un programme personnalisé en lien direct avec les enjeux de l'entreprise.
- Renforcer la cohésion et la communication au sein des équipes.
- Développer les compétences clés (leadership, collaboration, créativité, intelligence émotionnelle…).
- Favoriser une dynamique collective positive, source de performance durable.
- Créer un esprit d'équipe fort autour de valeurs communes et d'objectifs partagés.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- Diagnostic préalable des besoins et attentes (questionnaire, entretien, audit interne).
- Ateliers collaboratifs, jeux de rôle et mises en situation réalistes pour renforcer les apprentissages.
- Activités de cohésion et de coopération, adaptées au profil et à la taille du groupe.
- Débriefing collectif et plan d'action concret à l'issue de la session.
- Possibilité d'intégrer des modules complémentaires : communication, gestion du stress, leadership, efficacité collective, etc.

CONTENU DE LA FORMATION

Le contenu est défini après analyse du besoin et peut inclure :

1. Renforcer la cohésion d'équipe
    - Activités ludiques et collaboratives
    - Construction de la confiance et esprit d'équipe
    - Gestion des différences et intelligence collective
2. Mieux communiquer ensemble
    - Techniques de communication interpersonnelle
    - Écoute active, feedback constructif
    - Gestion des incompréhensions et des tensions

CONTENU DE LA FORMATION

3.Développer la performance collective
- Clarification des rôles et objectifs
- Collaboration et synergie des compétences
- Culture du résultat et motivation partagée

4.Consolider la dynamique post-formation
- Débriefing collectif
- Élaboration d'un plan d'action d'équipe
- Suivi et évaluation des engagements

MODALITÉS

Lieu : Abidjan - Cocody II Plateaux Les Perles
Durée : selon les objectifs définis
Nombre de participants : Nous consulter
Publics visés : Tout Public
Prérequis : Aucun

PRIX ANIMATION

Coût pédagogique : Nous consulter
Nous consulter pour un devis adapté (intra ou inter-entreprises)

AFRICA EXTRACTIVE PARTNERS

Prêt à lancer votre projet de formation ?

Échangeons sur vos besoins en formation. Nos experts analysent votre contexte et vous proposent une solution adaptée au terrain.

+225 0504892343

training@africaextractivepartners.com

www.africaextractivepartners.com

Formations inter & intra-entreprise, en présentiel ou à distance.

Présentiel & distanciel | Inter & intra-entreprise | Afrique francophone

Africa Extractive Partners — Abidjan, Cocody II Plateaux les Perles